

**Дополнения и изменения в коллективный договор, внесённые и
подписанные сторонами с учетом замечаний и предложений
Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский
сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по познавательно-речевому развитию детей № 118**

От работодателя

Заведующий МДОУ детский сад
общеразвивающего вида № 118
М.М.Бордюгова



От работников

Представитель первичной
профсоюзной организации МДОУ № 118
О.В.Устимова



Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный номер

№ 41
от 20 05 2024 г.

Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников 1

Регистрационный № от « » 20 года

Руководитель органа по труду
(уполномоченного органа) _____

(должность)

(ф.и.о)

(подпись)

Исключить в соответствии с нормами трудового законодательства, следующие положения коллективного договора:

1. Пункт 3.1.11. в части предоставления очередности использования оплачиваемого отпуска:

«Работникам указанных категорий ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в обязательном порядке по их письменному заявлению.» (ст.122,123,257,260,267,286 ТК РФ)

2. Пункт 3.1.12

«Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц.» (ст.262 ТК РФ).

3. В абзаце втором пункта 2.2.12 слова «(за два и менее года до пенсии)» заменить словами «(за пять лет до пенсии)».

4. В пункте 3.1.1. ссылку на приложение №1 следует заменить ссылкой на приложение № 3

5. В абзаце втором пункта 3.1.7 слова «только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации» исключить. (статья 99 ТК РФ)

6. В пункте 5.2.6 слова «при увольнении по собственному желанию в связи с выходом либо в связи с приобретением права на досрочную страховую пенсию по старости» заменить словами «при выходе на пенсию по старости и стаже педагогической деятельности 25 лет и более или при выходе на пенсию по инвалидности независимо от стажа работы».

7. В пункте 5.2.7 слова «в абзаце втором» заменить словами «в абзаце третьем».

8. В пункте 6.1 исключить второе и третье предложение (в скобках). В четвертом предложении номер нормативного акта «796» заменить номером «926»

9. Заменить в разделе VI коллективного договора нумерацию пунктов, следующих за пунктом 6.2.11. Пункты «5.1.13,5.1.14,5.3» считать пунктами «6.1.13,6.1.14,6.3».

10. Абзац третий пункта 9.2.1 дополнить после слов «во взаимоотношениях с работодателем» словами «по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений» (статья 30 ТК РФ). Исключить ссылку на статью 31 ТК РФ.

11. Пункт 9.3.2 изложить в новой редакции: «9.3.2. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренными пунктами 2,3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 Трудового кодекса РФ» (часть 2 статьи 82 ТК РФ).

12. Пункт 9.3.4 изложить в соответствии со статьей 39 ТК РФ: «9.3.4. Члены профсоюза, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство, подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершения проступка, за который в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы.», поскольку: 1) положения статьи 25 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ о том, что работники, входящие в состав профсоюзных органов и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, а также переведены на другую работу без предварительного согласия профсоюзного органа, призваны действующими (Федеральный закон от 01.07.2010 № 146-ФЗ, Определение Конституционного Суда Российской Федерации от 17.12.2008 № 1060-О-П); 2) в соответствии со статьей 72.2 ТК РФ временный перевод работников согласия выборного органа первичной профсоюзной организации не требует;

Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2.3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 ТК РФ.

13. Пункт 9.4.4 после слова «представлять их интересы» дополнить словами «или вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений» (часть 2 статьи 30 ТК РФ).

14. Пункт 12.7 после слова «наименования» дополнить словами «или типов» (часть 4 статьи 43 ТК РФ).

Принимая внутренний трудовой распорядок.

15. Абзац третий пункта 2.6. изложить в новой редакции:

«трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые,» (часть 1 статьи 65 ТК РФ).

16. В абзаце втором пункта 2.11.2 слово «, существенные» исключить (пункт 1 статьи 65 ТК РФ).

17. В пункте 2.13 понятие «настоящий Кодекс» заменить понятием «Трудовой кодекс Российской Федерации».

18. Пункт 4.2.6 читать в новой редакции «Днями выплаты заработной платы являются: 30 числа - за первую половину текущего месяца и 15 числа следующего месяца - за вторую половину. При совпадении дня выплаты с выходными или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится на кануне этого дня».

Приложение об оплате труда

В пункте 1.3; в приложении №1 в пункте 2.4 слово «минимальных» исключить.

Пункт 2.9. доработать:

Приказ Минобрнауки РФ от 13.08.2021 № 748, утвердившего новые Положения о ведомственных наградах;

Приказ Минпросвещения РФ от 01.07.2021 № 400, утвердившего новые ведомственные награды, их описание и Положение о них.

В абзаце 3 пункта 2.11, абзаце 1 пункта 3.2 слова «Рекомендуемый размер» заменить словом «Размер».

Приложение №1 читать в новой редакции:

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда
работников МДОУ детского
сада общеразвивающего вида
№ 118

Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников МДОУ детского сада общеразвивающего вида

№ 118

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер базового оклада, (базового должностного оклада), руб.
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н			
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:			
1.1.1	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	5412
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников :			
1.2.1	1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	7974
1.2.2	3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог	9269
2. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 № 247 н			
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
2.1.1	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	4014
2.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		