ДОПОЛНЕНИЯ
В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского с общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности познавательно-речевому развитию детей № 118

от 18.03.2021 г

От работодателя:
Заведующая
МДОУ № 118
_____ Бордюгова М.М.
от 18 марта 2021г
М.П.

От работнико
Председатель перв
профсоюзной орган
_____ Кукушк
М.П.

г. **Комсомольска-на-Амуре**

ДОПОЛНЕНИЯ
В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому детей № 118 г. Комсомольска-на-Амуре

от 18.03.2021 г

Пункт 2.1.1. дополнить словами:
Трудовой договор о дистанционной работе и соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора о дистанционной работе могут заключаться путем обмена электронными документами.
Пункт 2.1.2 дополнить словами:
при заключении трудового договора о дистанционной работе путем обмена электронными документами документы, предусмотренные статьей 65 ТК РФ, могут быть предъявлены работодателю лицом, поступающим на дистанционную работу, в форме электронного документа (статья 312.2 ТК РФ). По требованию работодателя данное лицо обязано направить ему по почте заказным письмом с уведомлением нотариально заверенные копии указанных документов на бумажном носителе.
Внести в ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
Пункт 2.1.7.
Если трудовой договор о дистанционной работе заключается путем обмена электронными документами лицом, впервые заключающим трудовой договор, данное лицо получает страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования самостоятельно.
Пункт 2.1.8.
По письменному заявлению дистанционного работника работодатель не позднее трех рабочих дней со дня получения такого заявления обязан направить дистанционному работнику оформленный надлежащим образом экземпляр трудового договора на бумажном носителе.
Ознакомление лица, заключающего трудовой договор о дистанционной работе, с документами, предусмотренными частью 3 статьи 68 ТК РФ, может осуществляться путем обмена электронными документами**.**
По желанию дистанционного работника сведения о его трудовой деятельности вносятся работодателем в трудовую книжку дистанционного работника при условии ее предоставления им, в том числе путем направления по почте заказным письмом с уведомлением (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ трудовая книжка на работника не ведется).